

Kunta-alan palkkausjärjestelmän uudistaminen, tasopalkkajärjestelmä

Yhteistyötoimikunta 04.06.2025
55/01.00.01/2025

Valmistelija

Viestintä- ja yhteistoimintapäällikkö

Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) uusi tasopalkkajärjestelmä astui voimaan 1.2.2025, korvaten aiemman tehtävän vaativuuden arviointiin perustuvan palkkausmallin. Tavoitteena on luoda läpinäkyvämpi, oikeudenmukaisempi ja kannustavampi palkkausjärjestelmä. Uudessa mallissa palkka määräytyy osaamisen ja vastuun perusteella kolmella tasolla, joille on määritetty valtakunnalliset vähimmäispalkat. Paikallisesti voidaan tarkentaa tasokuvauksia ja määritellä lisätasoja, sekä maksaa euromääräisiä tasolisiä tietyistä lisätehtävistä tai vastuista. Järjestelmä on sitova, mutta mahdollistaa jouston paikallisesti.

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto edellyttää paikallista toimeenpanoa, joka tulee olla valmis viimeistään 30.9.2025. Siirtymäaikana noudatetaan aiempia palkkausmääräyksiä, mutta uusi järjestelmä voidaan ottaa käyttöön aiemmin, mikäli paikallinen valmistelu valmistuu ennen määräaikaa. Uudistuksen yhteydessä jaetaan keskitetty 0,4 % palkkaerä 1.2.2025 alkaen, josta 0,35 % kohdennetaan uusien palkkaliitteiden mukaisiin palkkaryhmiin. Loppuosa erästä jaetaan paikallisesti 1.6.2025 alkaen. Korotetut palkat maksetaan takautuvasti viimeistään lokakuun 2025 palkanmaksun yhteydessä.

Esittelijä

Hallintojohtaja Mari Palolahti

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta merkitsee hallintojohtajan ajankohtaiskatsauksen tasopalkkajärjestelmästä tiedoksi.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän pykälän osalta kokouksessa.

Päätös