

Yhteistyötoimikunta

Kokousaika	04.06.2025 klo 14:00 -		
Kokouspaikka	Kunnantalo, kokoushuone 111, etäyhteysmahdollisuus		
Käsiteltävät asiat			
Asia	Otsikko	Sivu	
6	Tilinpäätös ja toimintakertomus 2024, esittely yhteistyötoimikunnalle	3	
7	Kunta-alan palkkausjärjestelmän uudistaminen, tasopalkkajärjestelmä	4	
8	Inarin kunnan KELA- korvaushakemukset työterveyshuollon kustannuksista vuodelta 2024	5	
9	Yhdenvertaisuus-ja tasa-arvokysely henkilöstölle	6	
10	Työturvallisuusriskien arviointi Inarin kunnassa	7	
11	Muut mahdolliset asiat ja seuraavan kokouksen ajankohta	8	

Yhteistyötoimikunta

Kokousaika 04.06.2025 klo 14:00 -

Kokouspaikka Kunnantalo, kokoushuone 111, etäyhteysmahdollisuus

	Nimi	Tehtävä
Jäsenet	Huotari Jari	kunnanhallituksen puheenjohtaja
	Kasurinen Tommi	kunnanjohtaja, puheenjohtaja
	Palolahti Mari	hallintojohtaja
	Korhonen Ilkka	toimialajohtaja
	Kalla Anne-Marie	viestintä- ja yhteistoimintapäällikkö, pöytäkirjan pitäjä
	Huhtamella Minna	JUKO ry
	Jomppanen Venla	JUKO ry
	Liuska Virpi	JAU ry
	Hilli Riitta	JAU ry
	Asteljoki Maiju	Sote ry
	Jylhä Jaana	Sote ry
	Kyrö Tiina	työsuojeluvaltuutettu

Laillisuus ja päätösvaltaisuus Puheenjohtaja toteaa kokouksen laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi. Kokouskutsu on lähetetty 28.5.2025.

Käsiteltävät asiat 6 - 11

Pöytäkirjan tarkastustapa Pöytäkirja tarkastetaan kokouksessa.

Pöytäkirjan allekirjoitus ja varmennus	<i>sähköinen allekirjoitus</i> <nimenselvennys> puheenjohtaja	<i>sähköinen allekirjoitus</i> <nimenselvennys> pöytäkirjanpitäjä
--	---	---

Pöytäkirjan tarkastusaika 4.6.2025

Pöytäkirjan nähtävänä pitäminen Pöytäkirja viedään nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon osoitteeseen www.inari.fi

Yhteistyötoimikunta

04.06.2025

6**Tilinpäätös ja toimintakertomus 2024, esittely yhteistyötoimikunnalle**

Yhteistyötoimikunta 04.06.2025

456/02.02.02/2024

Valmistelija

Viestintä- ja yhteistoimintapäällikkö

Kunnanjohtaja esittelee Inarin kunnan tilinpäätöksen vuodelta 2024.

Esittelijä

Hallintojohtaja Mari Palolahti

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedoksi kunnanjohtajan esityksen Inarin kunnan tilinpäätöksestä ja toimintakertomuksesta vuodelta 2024.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän pykälän osalta kokouksessa.

Päätös

Yhteistyötoimikunta

04.06.2025

7

Kunta-alan palkkausjärjestelmän uudistaminen, tasopalkkajärjestelmä

Yhteistyötoimikunta 04.06.2025

55/01.00.01/2025

Valmistelija

Viestintä- ja yhteistoimintapäällikkö

Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) uusi tasopalkkajärjestelmä astui voimaan 1.2.2025, korvaten aiemman tehtävän vaativuuden arviointiin perustuvan palkkausmallin. Tavoitteena on luoda läpinäkyvämpi, oikeudenmukaisempi ja kannustavampi palkkausjärjestelmä. Uudessa mallissa palkka määräytyy osaamisen ja vastuun perusteella kolmella tasolla, joille on määritetty valtakunnalliset vähimmäispalkat. Paikallisesti voidaan tarkentaa tasokuvauksia ja määritellä lisätasoja, sekä maksaa euromääräisiä tasolisiä tietyistä lisätehtävistä tai vastuista. Järjestelmä on sitova, mutta mahdollistaa jouston paikallisesti.

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto edellyttää paikallista toimeenpanoa, joka tulee olla valmis viimeistään 30.9.2025. Siirtymäaikana noudatetaan aiempia palkkausmääräyksiä, mutta uusi järjestelmä voidaan ottaa käyttöön aiemmin, mikäli paikallinen valmistelu valmistuu ennen määräaikaa. Uudistuksen yhteydessä jaetaan keskitetty 0,4 % palkkaerä 1.2.2025 alkaen, josta 0,35 % kohdennetaan uusien palkkaliitteiden mukaisiin palkkaryhmiin. Loppuosa erästä jaetaan paikallisesti 1.6.2025 alkaen. Korotetut palkat maksetaan takautuvasti viimeistään lokakuun 2025 palkanmaksun yhteydessä.

Esittelijä

Hallintojohtaja Mari Palolahti

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta merkitsee hallintojohtajan ajankohtaiskatsauksen tasopalkkajärjestelmästä tiedoksi.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän pykälän osalta kokouksessa.

Päätös

Yhteistyötoimikunta

04.06.2025

8

Inarin kunnan KELA- korvaushakemukset työterveyshuollon kustannuksista vuodelta 2024

Yhteistyötoimikunta 04.06.2025

472/02.05.01.02/2023

Valmistelija

Viestintä- ja yhteistoimintapäällikkö

Ohessa Inarin kunnan KELA- korvaushakemus Inarin kunnan työpaikkaterveydenhuollon kustannuksista tilikaudelta 1.1.2024 - 31.12.2024. Korvaushakemukset perustuvat Inarin kunnan työterveyshuollon eli Terveystalo Oy:n antamiin laskelmiin.

Hakemus on lähetetty sähköpostitse yhteistyötoimikunnalle 17.4.2025. Henkilöstön edustajille varattiin mahdollisuus antaa lausunto hakemuksesta 30.4.mennessä. Yksi henkilöstön edustaja lausui hakemuksen olevan ok.

Inarin kunnan työterveyshuollon kustannukset olivat vuonna 2024 (ilman alv.) yhteensä 320 715,51 euroa, josta korvausluokka 1 (lakisääteinen) kustannukset olivat 187 911,59 euroa ja korvausluokka 2 (sairaanhoito) 132 803,92 euroa. Kaikki hinnat on ilmoitettu ilman alv eli 0 % alv.

Työterveyshuollon kustannukset jaetaan kahteen korvausluokkaan.

Korvausluokkaan I kuuluvat ehkäisevän toiminnan ja työntekijöiden työkykyä ylläpitävän toiminnan kustannukset, joita syntyy esim. työpaikkaselvityksistä, työpaikkakäynneistä, terveystarkastuksista ja työterveyteen liittyvästä neuvonnasta.

Korvausluokkaan II kuuluvat ehkäisevän työterveyshuollon lisäksi järjestetyn yleislääkäritasoisien sairaanhoidon ja muun terveydenhuollon kustannukset.

Työnantajalle maksettava korvaus on maksimissaan laskennallisen enimmäismäärän mukainen.

Keskimääräinen ilmoitettu työntekijöiden määrä on korvausluokassa I 327, korvausluokassa II henkilömäärä on hakemuksen lähettämisen tarkennettu KELA:lle, se on 310 henkilöä.

Työterveyshuollon kustannukset ovat nousseet edelleen vuodesta 2023.

Esittelijä

Hallintojohtaja

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta yksimielisesti merkitsee työterveyshuollon korvaushakemuksen tiedoksi. Pöytäkirja tarkastetaan tämän pykälän osalta kokouksessa.

Päätös

Yhteistyötoimikunta

04.06.2025

9**Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvokysely henkilöstölle**

Yhteistyötoimikunta 04.06.2025

544/00.01.02.00/2024

Valmistelija

Viestintä- ja yhteistoimintapäällikkö

Inarin kunnan yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma on päivitettävänä seuraavalla valtuustokaudelle. Osana suunnitelman päivitystä on nykytilan analysointi sekä henkilöstön että kuntalaisten kokemusten osalta. Henkilöstölle sekä kuntalaisille suunnatut kyselyt on toteutettu. Käydään yhteistyötoimikunnassa läpi henkilöstön osuus ja käydään keskustelu toimenpiteistä, jotka tulee huomioida jatkossa.

Esittelijä

Hallintojohtaja Mari Palolahti

Päätösehdotus

Viestintä- ja yhteistoimintapäällikkö esittelee henkilöstölle suunnatun yhdenvertaisuus- ja tasa-arvokyselyn tulokset. Yhteistyötoimikunta merkitsee esittelyn tiedoksi.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän pykälän osalta kokouksessa.

Päätös

Yhteistyötoimikunta

04.06.2025

10**Työturvallisuusriskien arviointi Inarin kunnassa**

Yhteistyötoimikunta 04.06.2025

110/00.01.04.00/2024

Valmistelija

Viestintä- ja yhteistoimintapäällikkö

Inarin kunnassa tehtiin kootusti kaikilla toimialoilla ja työpaikoilla esimiehen johdolla vaarojen ja riskien arviointi keväällä 2024. Riskienarviointia tulee tehdä aina toiminnan tai tilojen muuttuessa sekä vuosittain päivittää arviointi; onko suunniteltuja toimenpiteitä tehty ja ovatko riskit poistuneet tai muuttuneet.

Esihenkilöiden tehtävä oli toteuttaa arviointi päättämällään tavalla henkilöstöä osallistaen ja koota kirjallisesti yhteen oman työpaikan riskit, niihin liittyvät toimenpiteet ja mahdolliset kehittämiskohteet. Suurin osa toimenpiteistä on pieniä toimenpiteitä, pieniä parannuksia, jotka voidaan toteuttaa työpisteessä itse. Isoista investoinneista, toimintatapamuutoksista tuli tehdä toimenpidesitys toimialajohtajalle, joka huomioi nämä yhteenvedoa tehdessään.

Työsuojelupäällikkö toteutti psykososiaalisen riskienarvioinnin ja kokosi toimialakohtaiset tulokset esihenkilöille.

Käydään läpi yleisellä tasolla riskienarvioinnin tulokset. Tulokset käydään läpi myös johtoryhmässä ja huomioidaan toiminnan suunnittelussa.

Esittelijä

Hallintojohtaja Mari Palolahti

Päätösehdotus

Kuullaan työsuojelupäällikön yhteenvedo tuloksista. Yhteistyötoimikunta merkitsee esittelyn tiedoksi.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän pykälän osalta kokouksessa.

Päätös

Yhteistyötoimikunta

04.06.2025

11

Muut mahdolliset asiat ja seuraavan kokouksen ajankohta

Yhteistyötoimikunta 04.06.2025

470/00.02.14/2023

Esittelijä

Hallintojohtaja Mari Palolahti

Päätösehdotus

Käsitellään tarpeen muut asiat ja päätetään seuraavan kokouksen ajankohta.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän pykälän osalta kokouksessa.

Päätös