

Kunta-alan sopimuskorotukset vuonna 2025 / OVTES, osiot A-F, sopimuksen kehittämisohjelman erän jakaminen 1.6.2025

Neuvottelu 29.08.2025 § 2

Valmistelija

KT-yhteyshenkilö

Kunta- ja hyvinvointialan kehittämisohjelmassa on sovittu virka- ja työehtosopimusten kehittämisohjelmaeristä vuosille 2023-2027.

Pääsopijajärjestöt Kunta- ja hyvinvointialue työnantajat KT ja Julkisan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry ovat sittemmin sopineet kehittämisohjelman muuttamista koskevalla työ- ja virkaehtosopimuksella OVTES osioiden A–F keskitetystä kehittämisohjelman erän (0,8 %) käytöstä seuraavasti: 0,4 %-yksikköä kehittämisohjelman erästä (0,8 %) on käytetty keskitettynä eränä OVTES:n sopimusmääräysten muutoksiin, jotka tulevat voimaan 1.2.2025, 1.6.2025 tai 1.8.2025 määräyksestä riippuen. Muuttuneet OVTESin määräykset on huomioitu palkkauksessa.

0,4 %-yksikköä kehittämisohjelman erästä (0,8 %) käytetään paikallisena eränä 1.6.2025 lukien. Paikalliseen erän kohdentamisessa, laskemisessa ja täytäntöönpanossa huomioidaan kehittämisohjelman mukaiset tavoitteet. Erää voidaan käyttää mm. työvoiman saatavuuden parantamiseksi. Erän suuruus lasketaan mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta ja työnantaja on laskenut sopimuskohtaisen, jaettavan summan maaliskuun 2025 palkkasummasta. Jaettavan erän suuruus on 1860,56 euroa.

Työnantaja esittää, että kehittämisohjelman erä jaetaan tasaeränä kaikille ao. palkkaliitteiden viranhaltijoille. Kesä- ja heinäkuun kehittämisohjelman erä esitetään maksettavaksi kertamaksuna ja tasaeränä kyseisenä aikana kuntaan palvelussuhteessa olleille viranhaltijoille.

Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen 2022-2025 allekirjoituspöytäkirjan 6 §:n 3 momentin mukaan työnantajan ja pääsopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat paikallisten järjestelyerien käyttämisestä. Neuvotteluissa on tarkoitus antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia. Mikäli 0,4 %:n erästä ei päästä yksimielisyyteen, jaosta päättää työnantaja.

Työnantaja on 19.8.2025 lähettänyt kutsun 29.8.2025 pidettävään neuvotteluun.

Järjestelyerien jakamisen pohjana olevat palkkataulukot on tallennettu omaan kansioon Y-asemalle, jonne on annettu katseluoikeudet paikallisille neuvottelijoille. Taulukko muodostaa henkilörekisterin, joka ei ole julkinen. Taulukossa on toimialajohtajan esitys erän jakamisesta. Esitystä tehtäessä on huomioitu korotusten heijastusvaikutukset automaattisiin lisiin.

Järjestelyerän jakaminen viedään kunnanhallituksen hyväksyttäväksi 15.9.2025, jotta ne saadaan maksuun 16.10.2025.

Neuvottelu

Todettiin, että Juko ry:n esitys vastaa työnantajan esitystä.

Päätös

Todettiin, että neuvottelijat ovat yksimielisiä paikallisen kehittämisohjelman erän jakamisesta ja esitetään kunnanhallituksen hyväksyttäväksi.

Pöytäkirja tarkastettiin tämän pykälän osalta kokouksessa.

Kunnanhallitus 15.09.2025 § 219
414/01.00.01/2025

Valmistelija

Hallintojohtaja

Työnantajan ja pääsopijajärjestöjen edustajat ovat 29.8.2025 neuvotelleet paikallisen kehittämisohjelmaerän jakamisen periaatteista ja jakamisesta. Neuvottelun osapuolet esittävät, että kehittämisohjelman erä jaetaan tasaeränä heijastusvaikutukset huomioiden.

Ohessa taulukkoesitys järjestelyerien jakamisesta sekä Jukon esitys. Taulukko muodostaa henkilörekisterin, joka ei ole julkinen. Myöskään Jukon esitys ei ole julkinen.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Tommi Kasurinen

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää hyväksyä kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen mukaisten paikallisen kehittämisohjelmaerän jakamisen 1.6.2025 lukien neuvottelun mukaisesti.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän pykälän osalta kokouksessa.

Käsittely

Todettiin, että päivitetty taulukko on tänään julkaistu sähköisessä kokousjärjestelmässä.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti kunnanjohtajan ehdotuksen.

Pöytäkirja tarkastettiin tämän pykälän osalta kokouksessa.

Toimeksi: henkilöstösihteeri

Tiedoksi: osastot tiedotettavaksi edelleen henkilöstölle, ammattijärjestöt

Lisätietoja: hallintojohtaja Mari Palolahti, puh. 040 522 1214,
mari.palolahti@inari.fi
