

Kunta-alan sopimuskorotukset vuonna 2025 / Teknisen sopimuksen paikallisten järjestelyerien jakaminen 1.6.2025

Neuvottelu 29.08.2025 § 3

Valmistelija

KT-yhteyshenkilö

Kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimusratkaisussa vuosille 2022-2025 on sovittu keskitetyn erän käytöstä sekä kehittämisohjelman paikallisesta erästä 1.6.2025 alkaen. Kunta- ja hyvinvointialue työnantajat KT:n yleiskirjeen 13/2025 mukaan keskitetystä erästä (0,30 %) käytettiin puolet palkkaryhmien tehtäväkohtaisten vähimmäispalkkojen korottamiseen ja puolet jaetaan paikallisella tasolla. Kehittämisohjelman paikallisen erän suuruus on 0,50 %. Erien suuruus lasketaan mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta ja työnantaja on laskenut sopimuskohtaiset, jaettavat summat maaliskuun 2025 palkkasummasta.

Paikallinen järjestelyerä 0,15 % suunnataan palkkaryhmiin KT:n ohjeistuksen mukaisesti tehtäväkohtaisten palkkojen korottamiseen palkkaryhmissä I, II ja III ko. palkkaryhmän ja koko palkkasumman mukaisessa suhteessa. Jaettavan erän suuruus on yhteensä 132,32 euroa.

Vuoden 2025 kehittämisohjelmaerä 0,50 % on myös paikallinen järjestelyerä. Kehittämisohjelman tavoitteena on parantaa kunta-alan työpaikkojen kilpailukykyä, henkilöstön saatavuutta, työelämän laatua ja palvelutuotannon tuloksellisuutta. Tarkoituksena on uudistaa palkkausjärjestelmiä siten, että työssä tarvittavan osaamisen ja vastuun huomioiminen sekä yksilön palkitseminen hyvistä työsuorituksista toteutuvat nykyistä paremmin. Paikallinen järjestelyerä jaetaan mahdollisimman tasapuolisesti. Jaettavan erän suuruus on yhteensä 441,07 euroa. Työnantajan esitys on, että erä jaetaan pääasiassa kaikkien tehtäväkohtaisiin palkkoihin.

Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen 2022-2025 allekirjoituspöytäkirjan 6 §:n 3 momentin mukaan työnantajan ja pääsopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat paikallisten järjestelyerien käyttämisestä. Neuvotteluissa on tarkoitus antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia. Mikäli 0,50 % kehittämisohjelmaerästä ei päästä yksimielisyyteen, jaosta päättää työnantaja.

Työnantaja on 19.8.2025 lähettänyt kutsun 29.8.2025 pidettävään neuvotteluun.

Järjestelyerien jakamisen pohjana olevat palkkataulukot on tallennettu omaan kansioon Y-asemalle, jonne on annettu katseluoikeudet paikallisille neuvottelijoille. Taulukko muodostaa henkilörekisterin, joka ei ole julkinen. Taulukossa on toimialajohtajien esitys erien jakamisesta. Esityksiä tehtäessä on huomioitu korotusten heijastusvaikutukset automaattisiin lisiin.

Järjestelyerien jakaminen viedään kunnanhallituksen hyväksyttäväksi 15.9.2025, jotta ne saadaan maksuun 16.10.2025.

Neuvottelu

Todettiin, että JUKOn ja JHL ry:n esitykset ovat yhteneväisiä työnantajan esityksen kanssa.

Päätös

Todettiin, että neuvottelijat ovat yksimielisiä paikallisen järjestelyerän ja kehittämisohjelman erän jakamisesta ja esitetään kunnanhallituksen hyväksyttäväksi.

Pöytäkirja tarkastettiin tämän pykälän osalta kokouksessa.

Kunnanhallitus 15.09.2025 § 220
414/01.00.01/2025

Valmistelija

Hallintojohtaja

Työnantajan ja pääsopijajärjestöjen edustajat ovat 29.8.2025 neuvotelleet paikallisten järjestelyerien ja kehittämisohjelmaerän jakamisen periaatteista ja jakamisesta. Neuvottelun osapuolet esittävät, että kehittämisohjelman erä jaetaan pääasiassa kaikkien tehtäväkohtaisiin palkkoihin heijastusvaikutukset huomioiden.

Ohessa taulukkoesitys järjestelyerien jakamisesta sekä JHL:n ja Jukon esitykset. Taulukko muodostaa henkilökisterin, joka ei ole julkinen. Myöskään järjestöjen esitykset eivät ole julkisia.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Tommi Kasurinen

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää hyväksyä kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen mukaisten paikallisten järjestelyerien jakamisen 1.6.2025 lukien neuvottelun mukaisesti.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän pykälän osalta kokouksessa.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti kunnanjohtajan ehdotuksen.

Pöytäkirja tarkastettiin tämän pykälän osalta kokouksessa.

Toimeksi: henkilöstösihteeri
Tiedoksi: osastot tiedotettavaksi edelleen henkilöstölle, ammattijärjestöt
Lisätietoja: hallintojohtaja Mari Palolahti, puh. 040 522 1214,
mari.palolahti@inari.fi
