

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto 1.10.2025 alkaen

Kunnanhallitus 15.09.2025 § 222
55/01.00.01/2025

Valmistelija

Hallintojohtaja

Kunnallisessa yleisessä virka- ja työehtosopimuksessa (KVTES) sekä opetusalan virka- ja työehtosopimuksen (OVTES) osio-G:ssä otettiin käyttöön uusi valtakunnallinen tasopalkkajärjestelmä 1.2.2025. Tasopalkkajärjestelmä korvaa tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmän. Tasopalkkajärjestelmä perustuu osaamisen ja vastuun tasokriteereihin, jotka on määriteltty palkkaliitteissä. Kullekin palkkaryhmän tasolle on määriteltty vähintään maksettava valtakunnallinen tasopalkka. Paikallisesti kullakin palkkaryhmän tasolla on yksi tasopalkka.

Järjestelmän tavoitteena on lisätä palkkauksen läpinäkyvyyttä, ennakoitavuutta ja kannustavuutta. Järjestelmän käyttöönotto tapahtuu viimeistään 1.10.2025, ja käyttöönottoon liittyy sekä valtakunnallisia että paikallisia palkkaeriä, joilla tuetaan muutosta. Uudistus edellyttää työnantajalta ja henkilöstöjärjestöiltä yhteistyötä paikallisten tasokuvausten, arviointikriteerien ja menettelytapojen määrittämiseksi.

Tasopalkkajärjestelmässä palkka määräytyy tehtävän vaativuuden ja työntekijän osaamisen perusteella siten, että työn vaativuustasot on jaettu kolmeen valtakunnallisesti sovittuun palkkatasoon (A, B ja C). Lisäksi paikallisesti voidaan sopia tasoja C:n yläpuolelle (esimerkiksi D- tai E-tasot), mikä mahdollistaa järjestelmän joustavan käytön erilaisissa toimintaympäristöissä.

Tasopalkkajärjestelmän valmistelua on toteutettu KT-yhteyshenkilön nimeämässä palkkausryhmässä, joissa on käsitelty palkkaryhmittäin tulosaluejohtajien ja toimialajohtajien valmistelemat tasokuvaukset, tasopalkat ja tasolisät. Paikalliseen palkkausryhmään on nimetty työnantajan edustajiksi hallintojohtaja, sivistysjohtaja ja varhaiskasvatusjohtaja sekä henkilöstön puolelta kunnassa toimivat pääluottamusedustajat tai vastaavat. Palkkausryhmän keskeinen tehtävä on ollut valmistella uusi tasopalkkajärjestelmä. Työryhmä käsittelee myös järjestelmän soveltamiseen liittyviä kysymyksiä yhdessä työnantajan ja henkilöstön edustajien kanssa. Käyttöönoton jälkeen palkkausryhmä seuraa järjestelmän toimivuutta vuosittain ja tekee tarvittavia arvioita ja kehitysesityksiä. Mikäli yksittäisessä tehtävässä tapahtuu muutoksia, joita järjestelmä ei nykyisellään huomioi, voidaan tilanne käsitellä ensisijaisesti luottamusedustajan ja työnantajan välillä. Viime kädessä työnantaja vastaa järjestelmän soveltamiseen liittyvistä ratkaisuksista ja linjauksista. Eri tehtävien sijoittumista osaamisen ja vastuun tasoihin palkkaryhmittäin tarkastellaan säännöllisesti työnantajan toimesta.

Palkkausryhmä on 8.9.2025 kokouksessaan hyväksynyt oheisen tasopalkkajärjestelmän ja esittää sen kunnanhallituksen hyväksyttäväksi, kokouksen muistio on ohessa. Käyttöönoton paikallisilla järjestelyerillä (KVTES 0,35 % ja 0,45 %, OVTES G-osio 0,25 %) on ensin nostettu tasopalkat valtakunnallisiin alarajoihin, niiden osalta, joiden aiempi tehtäväkohtainen palkka on jäänyt niiden alle. Sen jälkeen jäävällä järjestelyerien summalla on korjattu niiden palkkaryhmien tasojen (A, B, C ja D) välyksiä, joissa ero on ollut alle 50 euroa (esim. varhaiskasvatuksen lastenhoitajat ja perhepäivähoitajat). Lisäksi tasopalkat, jotka olivat samat kuin valtakunnalliset alarajat, nostettiin 25 eurolla ylöspäin (esim. koulunkäynnin ohjaajat ja hallintosihteerit).

Tasopalkkajärjestelmä sisältää tasopalkan lisäksi tasolisiä. Inarissa otetaan käyttöön kaksi KVTES:n velvoittavaa tasolisää. Työnantaja päättää tasolisien euromääristä. Opiskelijan ohjauksesta esitetään maksettavaksi 125 € kuukaudessa. Nykyisen henkilöstöohjeen mukaan opiskelijan ohjauksesta on saanut 5 %:n korotuksen tehtäväkohtaiseen palkkaan. Toinen velvoittava tasolisiä maksetaan lääkehoidon toteuttamisesta siten, että lääkehoitoa toteuttavalle nimetylle työntekijälle maksetaan 50 € /kk ja hänen nimetylle varahenkilölle 20 €/kk. Paikallisia tasolisiä ei ole tarvetta ottaa käyttöön tässä vaiheessa.

KT on antanut erillisen ohjeen takautuvasta maksamisesta siirryttäessä tasopalkkajärjestelmään.

Oheissa oleva excel-tiliöko henkiloiden palkkaryhmistä ja tasopalkkoista muodostaa henkilörekisterin, joka ei ole julkinen. Tiliökon yhteenvedossa näkyy jaettavissa olevat paikalliset järjestelyerät ja niiden käyttö. Tiliököön tehdään vielä korjauksia yksittäisten henkilöiden tietöjen osalta.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Tommi Kasurinen

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää

1. hyväksyä oheisen tasopalkkajärjestelmän käyttöönötön 1.10.2025 alkaen
2. valtuuttaa hallintojohtajan tekemään tasopalkkajärjestelmään teknisuontoisia korjauksia sekä työ- ja virkaehtosopimuksesta aiheutuvia tarkennuksia.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän pykälän osalta kokouksessa.

Käsittely

Esityslistan julkaisun jälkeen jaettava järjestelyerä pieneni tiliökossa olevan kaavavirheen vuoksi ja näin ollen järjestelyerällä ei nyt pystytä nostamaan alarajalla olevia palkkoja ylöspäin, vaan tämä tehdään tarvittaessa seuraavilla järjestelyerillä. Myös joitain yksittäisiä tasopalkkoja harmonisoidaan seuraavilla järjestelyerillä, ellei 1.10.2025 tuleva yleiskorotus korjaa tilannetta. Lisäksi tarkennettiin palkkausryhmän ulkopuolisten tasokriteerejä kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelujen johtotehtävien osalta.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti kunnanjohtajan ehdotuksen.

Pöytäkirja tarkastettiin tämän pykälän osalta kokouksessa.

Toimeksi: henkilöstösihteeri
Tiedoksi: osastot tiedotettavaksi edelleen henkilöstölle, ammattijärjestöt
Lisätietoja: hallintojohtaja Mari Palolahti, puh. 040 522 1214,
mari.palolahti@inari.fi
