

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto 1.10.2025 alkaen

Yhteistyötoimikunta 30.09.2025 § 12
55/01.00.01/2025

Valmistelija

Hallintojohtaja

Kunnallisessa yleisessä virka- ja työehtosopimuksessa (KVTES) sekä opetusalan virka- ja työehtosopimuksen (OVTES) osio-G:ssä otettiin käyttöön uusi valtakunnallinen tasopalkkajärjestelmä 1.2.2025. Tasopalkkajärjestelmä korvaa tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmän. Tasopalkkajärjestelmä perustuu osaamisen ja vastuun tasokriteereihin, jotka on määriteltä palkkaliitteissä. Kullekin palkkaryhmän tasolle on määriteltä vähintään maksettava valtakunnallinen tasopalkka. Paikallisesti kullakin palkkaryhmän tasolla on yksi tasopalkka.

Järjestelmän tavoitteena on lisätä palkkauksen läpinäkyvyyttä, ennakoitavuutta ja kannustavuutta. Järjestelmän käyttöönotto tapahtuu viimeistään 1.10.2025, ja käyttöönottoon liittyy sekä valtakunnallisia että paikallisia palkkaeriä, joilla tuetaan muutosta. Uudistus edellyttää työnantajalta ja henkilöstöjärjestöiltä yhteistyötä paikallisten tasokuvausten, arviointikriteerien ja menettelytapojen määrittämiseksi.

Tasopalkkajärjestelmässä palkka määräytyy tehtävän vaativuuden ja työntekijän osaamisen perusteella siten, että työn vaativuustasot on jaettu kolmeen valtakunnallisesti sovittuun palkkatasoon (A, B ja C). Lisäksi paikallisesti voidaan sopia tasoja C:n yläpuolelle (esimerkiksi D- tai E-tasot), mikä mahdollistaa järjestelmän joustavan käytön erilaisissa toimintaympäristöissä. Inarissa on tehty paikallinen sopimus D-tasoista KVTES:n palkkaryhmissä 5VKA45 ja 5VKA54 sekä OVTES osio G:n palkkaryhmissä 451042 ja 451044. Paikallinen sopimus on lähetetty KT:n hyväksyttäväksi.

Tasopalkkajärjestelmän valmistelua on toteutettu KT-yhteyshenkilön nimeämässä palkkausryhmässä, joissa on käsitelty palkkaryhmittäin tulosaluejohtajien ja toimialajohtajien valmistelemat tasokuvaukset, tasopalkat ja tasolisät. Paikalliseen palkkausryhmään on nimetty työnantajan edustajiksi hallintojohtaja, sivistysjohtaja ja varhaiskasvatusjohtaja sekä henkilöstön puolelta kunnassa toimivat pääluottamusedustajat tai vastaavat. Palkkausryhmän keskeinen tehtävä on ollut valmistella uusi tasopalkkajärjestelmä. Työryhmä käsittelee myös järjestelmän soveltamiseen liittyviä kysymyksiä yhdessä työnantajan ja henkilöstön edustajien kanssa. Käyttöönoton jälkeen palkkausryhmä seuraa järjestelmän toimivuutta vuosittain ja tekee tarvittavia arvioita ja kehitysesityksiä. Mikäli yksittäisessä tehtävässä tapahtuu muutoksia, joita järjestelmä ei nykyisellään huomioi, voidaan tilanne käsitellä ensisijaisesti luottamusedustajan ja työnantajan välillä. Viime kädessä työnantaja vastaa järjestelmän soveltamiseen liittyvistä ratkaisuista ja linjauksista. Eri tehtävien sijoittumista osaamisen ja vastuun tasoihin palkkaryhmittäin tarkastellaan säännöllisesti työnantajan toimesta.

Palkkausryhmä on 8.9.2025 kokouksessaan hyväksynyt tasopalkkajärjestelmän ja esitti sen kunnanhallituksen hyväksyttäväksi. Kunnanhallitus hyväksyi sen kokouksessaan 15.9.2025. Käyttöönoton paikallisilla järjestelyerillä (KVTES 0,35 % ja 0,45 %, OVTES G-osio 0,01 % ja 0,25 %) on ensin nostettu tasopalkat valtakunnallisiin alarajoihin, niiden osalta, joiden aiempi tehtäväkohtainen palkka on jäänyt niiden alle. Sen jälkeen jäävällä järjestelyerien summalla on korjattu niiden palkkaryhmien tasojen (A, B, C ja D) välyksiä, joissa ero on ollut alle 50 euroa (esim. varhaiskasvatuksen lastenhoitajat ja perhepäivähoitajat). Lisäksi tasopalkat,

jotka olivat samat kuin valtakunnalliset alarajat, nostettiin 25 eurolla ylöspäin (esim. koulunkäynnin ohjaajat ja hallintosihteerit). Nyt jaossa olleet paikalliset erät eivät riittäneet kaikkien tasopalkkojen nostamiseen alarajalta, mutta tämä harmonisointi tehdään tulevilla järjestelyillä. Myös joidenkin yksittäisten tehtävien tasopalkkoja harmonisoidaan tulevilla järjestelyillä. KT:n tulkinnan mukaan harmonisoinnin tulee tapahtua noin kahden vuoden aikana.

Tasopalkkajärjestelmä sisältää tasopalkan lisäksi tasolisiä. Inarissa otetaan käyttöön kaksi KVTES:n velvoittavaa tasolisää. Työnantaja päättää tasolisien euromääristä. Opiskelijan ohjauksesta esitetään maksettavaksi 125 € kuukaudessa. Nykyisen henkilöstöohjeen mukaan opiskelijan ohjauksesta on saanut 5 %:n korotuksen tehtäväkohtaiseen palkkaan. Toinen velvoittava tasolisa maksetaan lääkehoidon toteuttamisesta siten, että lääkehoitoa toteuttavalle nimetylle työntekijälle maksetaan 50 € /kk ja hänen nimetylle varahenkilölle 20 €/kk. Paikallisia tasolisiä ei ole tarvetta ottaa käyttöön tässä vaiheessa.

KT on antanut erillisen ohjeen takautuvasta maksamisesta siirryttäessä tasopalkkajärjestelmään.

Yhteistyötoimikunnalle annetaan tiedoksi, että samassa yhteydessä kunnanhallitus on 15.9.2025 hyväksynyt työnantajan edustajien kokonaispalkkajärjestelmän.

Ohessa on kunnan tasopalkkajärjestelmä.

Esittelijä

Hallintojohtaja Mari Palolahti

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta päättää merkitä tiedoksi kunnassa 1.10.2025 käyttöön otettavan tasopalkkajärjestelmän KVTES:n ja OVTES osio G:n sopimusaloilla.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän pykälän osalta kokouksessa.

Käsittely:

JAU ry:n edustaja otti esille, että palkkataso tarkistettava sivulta 25 kohta 1.25. Hallintojohtaja tarkistaa asian.

Päätös

Yhteistyötoimikunta päätti yksimielisesti hyväksyä hallintojohtajan ehdotuksen ja että JAU:n edustajan esille ottama palkkataso 1.25:n oikea kirjaus tarkastetaan.

Pöytäkirja tarkastettiin tämän pykälän osalta kokouksessa.