

Yhteistyötoimikunta

Kokousaika 30.09.2025 klo 14:00 - 15:50

Kokouspaikka Kunnantalo, kokoushuone 111, etäyhteysmahdollisuus

Jäsenet

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Tervahauta Janne	kunnanhallituksen puheenjohtaja	
	Kasurinen Tommi	kunnanjohtaja, puheenjohtaja	
	Palolahti Mari	hallintojohtaja	
	Korhonen Ilkka	toimialajohtaja	
	Kalla Anne-Marie	viestintä- ja yhteistoimintapäällikkö, pöytäkirjanpitäjä	
	Jomppanen Venla	JUKO ry	
	Liuska Virpi	JAU ry	
	Hilli Riitta	JAU ry	
	Jylhä Jaana	Sote ry	etäyhteydellä
	Liuska Virpi	työsuojeluvaltuutettu	
Poissa	Huhtamella Minna		
	Asteljoki Maiju		
	Kyrö Tiina		

Laillisuus ja päätösvaltaisuus Puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi. Kokouskutsu on lähetetty 24.9.2025.

Käsitellyt asiat 12 - 16

Pöytäkirjan tarkastustapa Pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.

Pöytäkirjan allekirjoitus ja varmennus

sähköinen allekirjoitus
Tommi Kasurinen
puheenjohtaja

sähköinen allekirjoitus
Anne-Marie Kalla
pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirjan nähtävänä pitäminen

Pöytäkirja on viety 2.10 .2025 nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon osoitteeseen www.inari.fi

Yhteistyötoimikunta

Kokousaika 30.09.2025 klo 14:00 - 15:50

Kokouspaikka Kunnantalo, kokoushuone 111, etäyhteysmahdollisuus

Käsitellyt asiat

Pykälä	Otsikko	Sivu
§ 12	Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto 1.10.2025 alkaen	3
§ 13	Talousarvio 2026 - ja talous- ja toimintasuunnitelma 2026-2028 esittely yhteistyötoimikunnalle	6
§ 14	Kunnan henkilöstöohjeen päivittäminen / työryhmän nimeäminen	7
§ 15	Työsuojeluvaalet kaudelle 2026-2029 / Työsuojelun toimialueet ja työsuojeluun käytettävä aika	8
§ 16	Muut keskusteltavat asiat ja seuraavan kokouksen ajankohta	11

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto 1.10.2025 alkaen

Yhteistyötoimikunta 30.09.2025 § 12
55/01.00.01/2025

Valmistelija

Hallintojohtaja

Kunnallisessa yleisessä virka- ja työehtosopimuksessa (KVTES) sekä opetusalan virka- ja työehtosopimuksen (OVTES) osio-G:ssä otettiin käyttöön uusi valtakunnallinen tasopalkkajärjestelmä 1.2.2025. Tasopalkkajärjestelmä korvaa tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmän. Tasopalkkajärjestelmä perustuu osaamisen ja vastuun tasokriteereihin, jotka on määritelty palkkaliitteissä. Kullekin palkkaryhmän tasolle on määritelty vähintään maksettava valtakunnallinen tasopalkka. Paikallisesti kullakin palkkaryhmän tasolla on yksi tasopalkka.

Järjestelmän tavoitteena on lisätä palkkauksen läpinäkyvyyttä, ennakoitavuutta ja kannustavuutta. Järjestelmän käyttöönotto tapahtuu viimeistään 1.10.2025, ja käyttöönottoon liittyy sekä valtakunnallisia että paikallisia palkkaeriä, joilla tuetaan muutosta. Uudistus edellyttää työnantajalta ja henkilöstöjärjestöiltä yhteistyötä paikallisten tasokuvausten, arviointikriteerien ja menettelytapojen määrittämiseksi.

Tasopalkkajärjestelmässä palkka määräytyy tehtävän vaativuuden ja työntekijän osaamisen perusteella siten, että työn vaativuustasot on jaettu kolmeen valtakunnallisesti sovittuun palkkatasoon (A, B ja C). Lisäksi paikallisesti voidaan sopia tasoja C:n yläpuolelle (esimerkiksi D- tai E-tasot), mikä mahdollistaa järjestelmän joustavan käytön erilaisissa toimintaympäristöissä. Inarissa on tehty paikallinen sopimus D-tasoista KVTES:n palkkaryhmissä 5VKA45 ja 5VKA54 sekä OVTES osio G:n palkkaryhmissä 451042 ja 451044. Paikallinen sopimus on lähetetty KT:n hyväksyttäväksi.

Tasopalkkajärjestelmän valmistelua on toteutettu KT-yhteyshenkilön nimeämässä palkkausryhmässä, joissa on käsitelty palkkaryhmittäin tulosaluejohtajien ja toimialajohtajien valmistelemat tasokuvaukset, tasopalkat ja tasolisät. Paikalliseen palkkausryhmään on nimetty työnantajan edustajiksi hallintojohtaja, sivistysjohtaja ja varhaiskasvatusjohtaja sekä henkilöstön puolelta kunnassa toimivat pääluottamusedustajat tai vastaavat. Palkkausryhmän keskeinen tehtävä on ollut valmistella uusi tasopalkkajärjestelmä. Työryhmä käsittelee myös järjestelmän soveltamiseen liittyviä kysymyksiä yhdessä työnantajan ja henkilöstön edustajien kanssa. Käyttöönoton jälkeen palkkausryhmä seuraa järjestelmän toimivuutta vuosittain ja tekee tarvittavia arvioita ja kehitysesityksiä. Mikäli yksittäisessä tehtävässä tapahtuu muutoksia, joita järjestelmä ei nykyisellään huomioi, voidaan tilanne käsitellä ensisijaisesti luottamusedustajan ja työnantajan välillä. Viime kädessä työnantaja vastaa järjestelmän soveltamiseen liittyvistä ratkaisuksista ja linjauksista. Eri tehtävien sijoittumista osaamisen ja vastuun tasoihin palkkaryhmittäin tarkastellaan säännöllisesti työnantajan toimesta.

Palkkausryhmä on 8.9.2025 kokouksessaan hyväksynyt tasopalkkajärjestelmän ja esitti sen kunnanhallituksen hyväksyttäväksi. Kunnanhallitus hyväksyi sen kokouksessaan 15.9.2025. Käyttöönoton paikallisilla järjestelyillä (KVTES 0,35 % ja 0,45 %, OVTES G-osio 0,01 % ja

0,25 %) on ensin nostettu tasopalkat valtakunnallisiin alarajoihin, niiden osalta, joiden aiempi tehtäväkohtainen palkka on jäänyt niiden alle. Sen jälkeen jäävällä järjestelyerien summalla on korjattu niiden palkkaryhmien tasojen (A, B, C ja D) välyksiä, joissa ero on ollut alle 50 euroa (esim. varhaiskasvatuksen lastenhoitajat ja perhepäivähoitajat). Lisäksi tasopalkat, jotka olivat samat kuin valtakunnalliset alarajat, nostettiin 25 eurolla ylöspäin (esim. koulunkäynnin ohjaajat ja hallintosihteerit). Nyt jaossa olleet paikalliset erät eivät riittäneet kaikkien tasopalkkojen nostamiseen alarajalta, mutta tämä harmonisointi tehdään tulevilla järjestelyerillä. Myös joidenkin yksittäisten tehtävien tasopalkkoja harmonisoidaan tulevilla järjestelyerillä. KT:n tulkinnan mukaan harmonisoinnin tulee tapahtua noin kahden vuoden aikana.

Tasopalkkajärjestelmä sisältää tasopalkan lisäksi tasolisiä. Inarissa otetaan käyttöön kaksi KVTES:n velvoittavaa tasolisää. Työnantaja päättää tasolisien euromääristä. Opiskelijan ohjauksesta esitetään maksettavaksi 125 € kuukaudessa. Nykyisen henkilöstöohjeen mukaan opiskelijan ohjauksesta on saanut 5 %:n korotuksen tehtäväkohtaiseen palkkaan. Toinen velvoittava tasolisä maksetaan lääkehoidon toteuttamisesta siten, että lääkehoitoa toteuttavalle nimetylle työntekijälle maksetaan 50 € /kk ja hänen nimetylle varahenkilölle 20 €/kk. Paikallisia tasolisiä ei ole tarvetta ottaa käyttöön tässä vaiheessa.

KT on antanut erillisen ohjeen takautuvasta maksamisesta siirryttäessä tasopalkkajärjestelmään.

Yhteistyötoimikunnalle annetaan tiedoksi, että samassa yhteydessä kunnanhallitus on 15.9.2025 hyväksynyt työnantajan edustajien kokonaispalkkajärjestelmän.

Ohessa on kunnan tasopalkkajärjestelmä.

Esittelijä

Hallintojohtaja Mari Palolahti

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta päättää merkitä tiedoksi kunnassa 1.10.2025 käyttöön otettavan tasopalkkajärjestelmän KVTES:n ja OVTES osio G:n sopimusaloilla.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän pykälän osalta kokouksessa.

Käsittely:

JAU ry:n edustaja otti esille, että palkkataso tarkistettava sivulta 25 kohta 1.25. Hallintojohtaja tarkistaa asian.

Päätös

Yhteistyötoimikunta päätti yksimielisesti hyväksyä hallintojohtajan ehdotuksen ja että JAU:n edustajan esille ottama palkkataso 1.25:n oikea kirjaus tarkastetaan.

Pöytäkirja tarkastettiin tämän pykälän osalta kokouksessa.

Yhteistyötoimikunta

§ 12

30.09.2025

Oheisaineisto

Inarin kunnan tasopalkkajärjestelmä

Yhteistyötoimikunta

§ 13

30.09.2025

Talousarvio 2026 - ja talous- ja toimintasuunnitelma 2026-2028 esittely yhteistyötoimikunnalle

Yhteistyötoimikunta 30.09.2025 § 13
302/02.02.00/2025

Valmistelija	Viestintä- ja yhteistoimintapäällikkö Kunnan johtoryhmä sekä kunnanhallitus on käsitellyt taloussuunnittelutilannetta syksyn kokouksissaan. Valtuusto kävi lähetekeskustelun taloussuunnittelusta 25.9.2025. Kunnanjohtaja esittelee talousarviota vuodelle 2026 ja talouden ja toiminnan suunnittelua vuosille 2026-2028.
Esittelijä	Hallintojohtaja Mari Palolahti
Päätösehdotus	Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedoksi kunnanjohtajan esittelyn talouden ja toiminnan suunnittelusta vuosille 2026-2028. Pöytäkirja tarkastetaan tämän pykälän osalta kokouksessa.
Päätös	Yhteistyötoimikunta merkitsi tiedoksi kunnanjohtajan esittelyn talouden ja toiminnan suunnittelusta vuosille 2026-2028. Pöytäkirja tarkastettiin tämän pykälän osalta kokouksessa.

Kunnan henkilöstöohjeen päivittäminen / työryhmän nimeäminen

Yhteistyötoimikunta 30.09.2025 § 14
596/00.01.01.01/2023

Valmistelija

Hallintojohtaja

Kunnanhallituksen hyväksymät Inarin kunnan henkilöstöohjeet sisältäen kuntakonsernin henkilöstöperiaatteet ja -ohjeet on valmisteltu vuonna 2028 tehtävään nimetyn työryhmän toimesta. Sen jälkeen ohjeita on päivitetty useita kertoja. KVTES:n ja OVTES osio G:n palkkausjärjestelmä muuttuu tasopalkkajärjestelmäksi 1.10.2025 alkaen ja näin ollen on hyvä aika päivittää myös kunnan henkilöstöohje kokonaisuudessaan loppuvuoden aikana.

Viimeksi työryhmään nimettiin työnantajan edustajina toimialajohtajat sekä neljä ammattijärjestön edustajaa; kaksi JUKO ry:n edustajaa, joista toinen oli teknisen sopimusalan edustaja, yksi Julkisen alan unioni JAU ry: n ja yksi KoHo ry:n edustaja.

Kunnanhallituksen toimivallan 5 § mukaan kunnanjohtajalla on oikeus asettaa työryhmiä. Päivitettävän henkilöstöohjeen hyväksyy kunnanhallitus.

Esittelijä

Hallintojohtaja Mari Palolahti

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta

1. esittää kunnanjohtajalle nimettäväksi työryhmän valmistelevaan henkilöstöohjeen päivittämisen
2. esittää, että työryhmään nimetään kolme työnantajan edustajaa eli toimialajohtajat ja neljä ammattijärjestöjen edustajaa eli kaksi JUKO ry:n edustajaa, joista toinen teknisen sopimusalan edustaja, yksi JAU:n edustaja ja yksi SOTE ry:n edustaja.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän pykälän osalta kokouksessa.

Päätös

Yhteistyötoimikunta yksimielisesti hyväksyi hallintojohtajan ehdotuksen.

Pöytäkirja tarkastettiin tämän pykälän osalta kokouksessa.

Työsuojeluvaalit kaudelle 2026-2029 / Työsuojelun toimialueet ja työsuojeluun käytettävä aika

Yhteistyötoimikunta 30.09.2025 § 15
475/01.04.01.00/2025

Valmistelija

Viestintä- ja yhteistoimintapäällikkö

Kunta- ja hyvinvointialoilla pidetään työsuojeluvaalit vuonna 2025. Vaalit järjestetään Työturvallisuuskeskuksen päivitetyn ohjeen mukaisesti, ttk.fi/tyosuojeluvaali. Työsuojelun toimikausi kestää neljä vuotta, ja seuraava kausi alkaa 1.1.2026 ja päättyy 31.12.2029.

Työsuojeluvaaleissa työntekijät valitsevat edustajikseen työsuojeluvaltuutetun ja kaksi varavaltuutettua. Lisäksi tarvittaessa voidaan valita työsuojelutoimikunnan lisäjäseniä. Jos työpaikalla on sovittu työsuojeluasiamiesten valinnasta, valitaan nämäkin samassa yhteydessä

Työsuojelun yhteistoimintaorganisaation jäsenten valinta perustuu lakiin työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta (44/2006) sekä kunnallisen alan työsuojelun yhteistoimintasopimukseen (3.4.2008).

Vaali on järjestettävä siten, että kaikilla työpaikan työntekijöillä on mahdollisuus ottaa siihen osaa eli asettua ehdokkaaksi ja äänestää. Työnantaja tukee vaalien toteuttamista tarjoamalla tilat ym. välineet.

Työsuojeluorganisaatio eli työsuojeluvaltuutetut ja työsuojelupäällikkö työnantajan edustajana ovat koostaneet kuluvan työsuojelutoimikauden 2022-2025 arvioinnin mukaan lukien työsuojeluvaltuutettujen ajankäytön riittävyyden. Arvioinnin tarkoitus on tulevan toiminnan suunnittelu.

Vaalien käytännön järjestelyjä hoitava vaalitoimikunta perustetaan ammattijärjestöjen esitysten mukaisesti. Vaalitoimikunnassa on hyvä olla 3-4 jäsentä, joka keskuudestaan nimeää vaalitoimikunnalle puheenjohtajan.

Toimintakauden 2026-2029 työsuojeluvaltuutettujen valintojen toimittamista varten työnantajan ja pääsopijajärjestöjen edustajien on määriteltävä työpaikka, (jota tässä kutsutaan työsuojelun toimialueeksi,) johon työsuojelun yhteistoimintahenkilöt valitaan ja sovittava ajankäytöstä.

Inarin kunnan työpaikat on kuluvalle työsuojelukaudella jaettu kahteen toimialueeseen. Toimihenkilöillä eli esihenkilötasolla on mahdollisuus aina asettaa omat ehdokkaat, mutta aimemissa vaaleissa toimihenkilöt eivät ole asttaneet ollenkaan omia ehdokkaita ja ovat kuuluneet oman toimialansa mukaan jompaan kumpaan työsuojelun toimialaan ja niille valitut työsuojeluvaltuutetut ovat edustaneet sekä henkilöstöä että esihenkilöitä.

Nykyiset työsuojelun toimialueet 2022-2025:

Toimialue I:

Koulutoimi (opettajat, koulunkäynninohjaajat ja- avustajat ja toimistosihteerit)
Varhaiskasvatus

Toimialue II

Muu sivistystoimi (kirjasto, kulttuuri, vapaa-aika, kansalaisopisto ja hallinto)
Tekninen ml. tilapalvelu
Hallinto ml. yritys- ja kehittämispalvelut

Työsuojeluvaltuutettujen ajankäyttö 2022-2025

Kunta- ja hyvinvointialan työsuojeluvaltuutetun ajankäyttöä ja ansionmenetyksen korvaamista koskevan työ- ja virkaehtosopimuksen (ajankäyttösopimus) 3 §:n 1 momentin mukaan työsuojeluvaltuutetun tehtävän hoitamiseen tarvittava aika muodostuu säännöllisestä kiinteästä vapautuksesta sekä erityistarpeeseen perustuvasta määräaikaisesta vapautuksesta.

Kiinteän vapautuksen perusteena käytetään työsuojeluvaltuutetun edustettavana olevien työntekijöiden/viranhaltijoiden lukumäärää kerrottuna paikallisten olosuhteiden mukaan neuvoteltavalla luvulla 0,12–0,22 neljää peräkkäistä kalenteriviikkoa kohti.

Työtehtävistä annettavasta vapautuksesta sovittaessa on otettava huomioon työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojelun yhteistoiminnasta annetun lain (valvontalaki) 34 §:n 1 momentissa säädetyt olosuhdetekijät.

Nykyisellä kaudella 2022-2025 työsuojeluvaltuutettujen ajankäyttökerroin on 0,15.

Esittelijä

Hallintojohtaja Mari Palolahti

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta päättää

1. merkitä tiedoksi työsuojeluorganisaation arvion kaudesta 2022-2025
2. että tulevalle kaudelle 2026-2029 valitaan työsuojeluvaltuutetut nykyisille kahdelle toimialueelle elleivät toimihenkilöt aseta omaa ehdokastaan kolmannelle toimialueelle
3. että kaudella 2026-2029 työsuojeluvaltuutettujen ajankäyttökerroin on 0,15.
4. pyytää ammattijärjestöjä nimeämään vähintään 3- jäsenen vaalitoimikunnan työsuojeluvaalien 2025 toimittamiseksi

Pöytäkirja tarkastetaan tämän pykälän osalta kokouksessa

Yhteistyötoimikunta

§ 15

30.09.2025

Käsittely:

Esittelytekstin kolmannesta kappaleesta korjataan kunnallisen alan työsuojelun yhteistoimintasopimuksen päivämäärä voimassa olevaan. Uusi sopimus on voimassa 1.5.2025 alkaen.

Päätös

Yhteistyötoimikunta päätti yksimielisesti hyväksyä hallintojohtajan ehdotuksen kohdat 1-4 ja pyytää kohdassa 4 ammattijärjestöjä ilmoittamaan vaalitoimikunnan kokoonpanon työsuojelupäällikölle viimeistään viikolla 43.

Pöytäkirja tarkastettiin tämän pykälän osalta kokouksessa.

Muut keskusteltavat asiat ja seuraavan kokouksen ajankohta

Yhteistyötoimikunta 30.09.2025 § 16
470/00.02.14/2023

Valmistelija

Viestintä- ja yhteistoimintapäällikkö

Käydään keskustelua mm. seuraavista ajankohtaisista asioista

1. Vuodelle 2025 TYKY- toimintaan varatun määrärahan käyttö
2. TYKY- toiminta vuodelle 2026- alustava suunnitelma
3. Osana TYKY- toimintaa henkilöstön huomioiminen Inari 150-juhlavuonna yhteisen henkilöstötilaisuuden, viestintämateriaalin ja markkinointimateriaalin osalta.

Seuraavan yhteistyötoimikunnan kokouksen ajankohtaa sopiessa huomioitava työsuojeluvaaalien aikataulu

Esittelijä

Hallintojohtaja Mari Palolahti

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta käy keskustelun ajankohtaisista asioista ja päättää seuraavan kokouksen ajankohdan.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän pykälän osalta kokouksessa.

Käsittely:

JHL:n edustaja kertoi, että syksyllä käydään JHL:n luottamusedustajavaalit

Keskusteltiin

- TYKY- toiminnasta vuosille 2025 ja 2026 sekä henkilöstön huomioimisesta juhlavuonna. Kunta-alan ansiomerkkien hausta on luovuttu. Juhlavuoden sisäisen viestinnän ohjeet on jaettu henkilöstölle. Henkilöstölle suunnitellaan oma juhlavuoteen liittyvä tapahtuma keväälle.
- Keskusteltiin hankintalain muutoksista koskien mm. palkka- ja taloushallintoa. Kunnat joutuvat miettimään kilpailutusta.
- Nuorten huomioimisesta juhlavuonna, Nuva on mukana Inari 150-toimikunnassa ja nuorten tapahtumat ovat osana suunnitelmia.

Päätös

Yhteistyötoimikunta päätti, että henkilöstön tapahtuman järjestäminen osana vuodelle 2025 suunniteltua TYKY- toimintaa siirretään vuodelle 2026. Vuoden 2026 TYKY- toiminnasta päätetään kokonaisuudessaan myöhemmin huomioiden Inari 150- juhlavuosi.

Pöytäkirja tarkastettiin tämän pykälän osalta kokouksessa.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 12, § 13, § 14, § 15, § 16**Muutoksenhakukielto**

Tästä päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee

- kuntalain 136 §:n mukaan vain valmistelua tai täytäntöönpanoa
- työ- tai virkaehtosopimuksen tulkintaa, soveltamista
- työnjohto- ja valvontaoikeuden käyttämistä.