

Yhteistyötoimikunta

Kokousaika 28.01.2026 klo 12:00 - 13:10

Kokouspaikka Kunnantalo, kokoushuone 111, etäyhteysmahdollisuus

Jäsenet

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Tervahauta Janne	kunnanhallituksen puheenjohtaja	etäyhteydellä
	Kasurinen Tommi	kunnanjohtaja, puheenjohtaja	Puheenjohtaja § 1 aikana
	Palolahti Mari	hallintojohtaja	
	Korhonen Ilkka	toimialajohtaja	
	Kalla Anne-Marie	viestintä- ja yhteistoimintapäällikkö, pöytäkirjan pitäjä	
	Huhtamella Minna	JUKO ry	
	Jomppanen Venla	JUKO ry	
	Liuska Virpi	JAU ry, työsuojeluvaltuutettu	
	Hilli Riitta	JAU ry	
	Kyrö Tiina	työsuojeluvaltuutettu	Puheenjohtaja § 2-5 aikana

Poissa Asteljoki Maiju
Jylhä Jaana

Laillisuus ja päätösvaltaisuus Puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi. Kokouskutsu on lähetetty 22.1.2026.

Käsitellyt asiat 1 - 5

Pöytäkirjan tarkastustapa Pöytäkirja tarkastettiin kokouksessa.

Pöytäkirjan allekirjoitus ja varmennus

sähköinen allekirjoitus
Tommi Kasurinen
puheenjohtaja §1

sähköinen allekirjoitus
Anne-Marie Kalla
pöytäkirjanpitäjä

sähköinen allekirjoitus
Tiina Kyrö
puheenjohtaja § 2-5

Yhteistyötoimikunta

Kokousaika 28.01.2026 klo 12:00 - 13:10

Kokouspaikka Kunnantalo, kokoushuone 111, etäyhteysmahdollisuus

Käsitellyt asiat

Pykälä	Otsikko	Sivu
§ 1	Yhteistyötoimikunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan valinta vuodelle 2026	3
§ 2	Inarin kunnan yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma, yhteistyötoimikunnan lausunto	4
§ 3	Työterveyshuollon toimintasuunnitelma vuodelle 2026, päivitys tiedoksi yhteistyötoimikunnalle	5
§ 4	Työnantajan koulutuskorvaushakemus vuodelta 2025	6
§ 5	Muut keskusteltavat asiat	8

Yhteistyötoimikunta

§ 1

28.01.2026

Yhteistyötoimikunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan valinta vuodelle 2026

Yhteistyötoimikunta 28.01.2026 § 1

94/00.01.01.02/2024

Valmistelija

Viestintä- ja yhteistoimintapäällikkö

Inarin kunnan yhteistoimintasopimuksen 3 §:n mukaan yhteistyötoimikunta valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan vuorovuosin työnantajan ja henkilöstön puolelta.

Vuonna 2025 puheenjohtajana toimi työnantajan puolelta kunnanjohtaja Tommi Kasurinen ja henkilöstön puolelta varapuheenjohtajana työsuojeluvaltuutettu Virpi Liuska.

Esittelijä

Hallintojohtaja Mari Palolahti

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta valitsee keskuudestaan yhteistyötoimikunnan puheenjohtajan henkilöstön edustajista ja varapuheenjohtajan työnantajan edustajista vuodelle 2026. Pöytäkirja tarkastetaan tämän pykälän osalta kokouksessa.

Päätös

Yhteistyötoimikunta valitsi yhteistyötoimikunnan puheenjohtajaksi henkilöstön edustajista Tiina Kyrön ja varapuheenjohtajaksi työnantajan edustajista Tommi Kasurisen. Tiina Kyrö siirtyi kokouksen puheenjohtajaksi tämän pykälän jälkeen. Pöytäkirja tarkastettiin tämän pykälän osalta kokouksessa.

Yhteistyötoimikunta

§ 2

28.01.2026

Inarin kunnan yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma, yhteistyötoimikunnan lausunto

Yhteistyötoimikunta 28.01.2026 § 2
544/00.01.02.00/2024

Valmistelija

Viestintä- ja yhteistoimintapäällikkö

Inarin kunnanhallitus on käsitellyt kokouksessaan 19.1.2026 ohessa olevaa Inarin kunnan yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelmaa ja päättänyt pyytää siitä lausunnon mm. yhteistyötoimikunnalta. Henkilöstön yhdenvertaisuus- ja tasa-arvon toteutumista, tavoitteita ja toimenpiteitä on selostettu erityisesti luvussa 7.

Esittelijä

Hallintojohtaja Mari Palolahti

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta käsittelee yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelman.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän pykälän osalta kokouksessa.

Käsittely:

Hallintojohtaja esitteli kokouksessa myös palkkakartoituksen marraskuun 2025 palkoista, jossa ei tullut esille perusteettomia palkkaeroja.

Päätös

Yhteistyötoimikunta yksimielisesti hyväksyi hallintojohtajan ehdotuksen ja merkitsi suunnitelman tiedoksi.

Pöytäkirja tarkastettiin tämän pykälän osalta kokouksessa

Oheisaineisto

Inarin kunnan yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma

Yhteistyötoimikunta

§ 3

28.01.2026

Työterveyshuollon toimintasuunnitelma vuodelle 2026, päivitys tiedoksi yhteistyötoimikunnalle

Yhteistyötoimikunta 28.01.2026 § 3
235/01.04.02.00/2023

Valmistelija

Viestintä- ja yhteistoimintapäällikkö

Työterveyshuollon toimintasuunnitelman päivitys vuodelle 2026 ohessa. Työterveyshuollon toimintasuunnitelmaa on päivitettävä vuosittain työterveyshuollon toimivuuden varmistamiseksi ja jotta kunta saa anoa KELA:n korvausta työterveyshuollon kustannuksista.

Inarin kunnan työterveyspalvelujen tarjoaja on Terveystalo Oy.

Ohessa työterveyshuollon toimintasuunnitelma vuodelle 2026, johon on päivitetty vuoden 2026 työpaikkakäyntien kohteet.

Toimintasuunnitelman tavoitteena on terveellinen ja turvallinen työ, työympäristö ja työyhteisö, työhön liittyvien terveysvaarojen ja -haittojen ehkäisy sekä työntekijöiden terveyden ja työ- ja toimintakyvyn ylläpitäminen, edistäminen ja seuranta työuran eri vaiheissa.

Ohessa työterveyshuollon toimintasuunnitelmaluonnos ja ennen kokousta toimitetaan erillisenä liitteenä terveystarkastusten sisältö.

Esittelijä

Hallintojohtaja Mari Palolahti

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedoksi työterveyshuollon toimintasuunnitelman vuodelle 2026. Pöytäkirja tarkastetaan tämän pykälän osalta kokouksessa.

Päätös

Yhteistyötoimikunta yksimielisesti hyväksyi hallintojohtajan ehdotuksen. Pöytäkirja tarkastettiin tämän pykälän osalta kokouksessa.

Oheisaineisto

Työterveyshuollon toimintasuunnitelma 2026_Inarin kunta_ allekirjoitettu

Yhteistyötoimikunta

§ 4

28.01.2026

Työnantajan koulutuskorvaushakemus vuodelta 2025Yhteistyötoimikunta 28.01.2026 § 4
471/01.03.00.00/2023

Valmistelija

Viestintä- ja yhteistoimintapäällikkö

Työnantajan tulee hakea koulutuskorvausta vakuutusvuotta seuraavan vuoden tammikuun loppuun mennessä palkkasummailmoituksen antamisen yhteydessä. Työllisyysrahasto laskee hakemuksessa annettujen tietojen perusteella koulutuskorvauksen määrän ja vähentää sen työnantajalle määrätystä työttömyysvakuutusmaksusta. Korvauksen hakemisen ehto on, että kunnassa tehdään vuosittain henkilöstön koulutussuunnitelma.

Koulutuskorvauksen maksamisen tavoite on kannustaa työnantajia kouluttamaan kattavasti koko henkilökuntaa.

<u>Koulutuspäivät/hlö</u>	<u>1</u>	<u>2</u>	<u>3 tai enemmän</u>
---------------------------	----------	----------	----------------------

Yhteensä	51	101	48
----------	----	-----	----

Yhteensä korvaukseen oikeuttavia koulutuspäiviä on 397
Henkilötyövuosia 315

Koulutuskorvausta ei enää makseta 1.1.2026 alkaen, se on yksi Suomen hallituksen säästökohteista.

Esittelijä

Hallintojohtaja Mari Palolahti

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedoksi Inarin kunnan koulutuskorvaushakemuksen vuodelta 2025. Pöytäkirja tarkastetaan tämän pykälän osalta kokouksessa.

Käsittely

<u>Koulutuspäivät/hlö</u>	<u>1</u>	<u>2</u>	<u>3 tai enemmän</u>
---------------------------	----------	----------	----------------------

hallinto	3	1	4
tekninen ja tilapalvelu	3	2	14
sivistys	46	98	30
yht.	51	101	48

Päätös

Yhteistyötoimikunta hyväksyi yksimielisesti hallintojohtajan ehdotuksen. Pöytäkirja tarkastettiin tämän pykälän osalta kokouksessa.

Oheisaineisto

Koulutuskorvaushakemus 2025

Yhteistyötoimikunta

§ 5

28.01.2026

Muut keskusteltavat asiat

Yhteistyötoimikunta 28.01.2026 § 5
618/07.02.01.01/2025

Valmistelija Viestintä- ja yhteistoimintapäällikkö

Käsitellään muut mahdolliset asiat.

Esittelijä Hallintojohtaja Mari Palolahti

Päätösehdotus

Käsitellään muut mahdolliset asiat ja päätetään seuraavan kokouksen ajankohta.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän pykälän osalta kokouksessa.

Käsittely:

Johtoryhmän henkilöstön edustajana on ammattijärjestöjen päättämä edustaja. Inarin kunnassa on ollut käytäntö, että ammattijärjestöt keskenään sopivat kunkin järjestön edustajan vuoron. Vuoro on ollut noin 8 kk. Vuoro voisi olla jatkossa yksi kalenterivuosi. Edustajan on tarkoitus tuoda johtoryhmään Inarin kunnan henkilöstön näkemyksiä ja siksi edustajan tulee olla Inarin kunnan työntekijä.

Päätös

Yhteistyötoimikunta totesi, että

1. johtoryhmässä henkilöstön edustajan kausi jatkossa on yksi kalenterivuosi. Ammattijärjestöt edelleen voivat keskenään sopia edustajakausien järjestyksestä ja ilmoittaa edustajansa työnantajalle. Vuonna 2026 on JUKO:n vuoro ja edustaja on Venla Jomppanen.
2. lääkehoidon korvaamisesta keskusteltiin ja asiassa odotetaan valtakunnallista ohjeistusta
3. Seuraava kokous on 25.3.klo 14.00

Pöytäkirja tarkastettiin tämän pykälän osalta kokouksessa.

Muutoksenhakuohje koskee pykälä: § 1, § 2, § 3, § 4, § 5**Muutoksenhakukielto**

Tästä päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee

- kuntalain 136 §:n mukaan vain valmistelua tai täytäntöönpanoa
- työ- tai virkaehtosopimuksen tulkintaa, soveltamista
- työnjohto- ja valvontaoikeuden käyttämistä.