

Inarin kunnan yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma

Kunnanhallitus 19.01.2026 § 4
544/00.01.02.00/2024

Valmistelija

Viestintä- ja yhteistoimintapäällikkö

Inarin kunnan yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelman tarkoitus on edistää yhdenvertaisuutta ja ehkäistä syrjintää kaikessa kunnan toiminnassa. Tavoitteena on lisätä tietoisuutta, parantaa oikeusturvaa ja purkaa epäoikeudenmukaisia rakenteita.

Suunnitelma sisältää kuvauksen tärkeimmistä tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta käsittelevistä laeista, nykytilan arvion, tavoitteiden määrittelyn sekä toimenpidesuunnitelman sekä kuntalaisten että henkilöstön tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi.

Suunnitelman toimenpiteiden perustana on nykytila-analyysi, joka pohjautuu erityisesti alkuvuodesta 2025 toteutettujen kuntalais- ja henkilöstökyselyjen tuloksiin sekä kunnan muihin suunnitelmiin ja selvityksiin.

Yhdenvertaisuus ja eriarvoisuuden poistaminen ovat lähtökohtana niin kansainvälisissä ihmisoikeussopimuksissa kuin myös Euroopan unionin ja Suomen lainsäädännössä.

Yhdenvertaisuuslaki uudistui 1.1.2015. Uusi laki antaa aiempaa laajempaa suojaa syrjinnältä. Suoja syrjinnältä on yhtäläinen riippumatta siitä, perustuuko syrjintä etniseen alkuperään, ikään, kansallisuuteen, kieleen, uskontoon, vakaumukseen, mielipiteeseen, terveydentilaan, vammaisuuteen, seksuaaliseen suuntautumiseen tai muuhun henkilöön liittyvään syyhyn.

Sukupuoleen perustuvasta syrjinnän kiellosta säädetään naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annetussa laissa.

Yhdenvertaisuussuunnittelun ja yhdenvertaisuuden edistämisvelvoite koskee kuntaa niin viranomaisena, työnantajana kuin koulutuksen järjestäjänä. 1.1.2025 alkaen velvoite on laajentunut koskemaan nimenomaisesti myös varhaiskasvatuksen järjestäjiä ja palveluntuottajia.

Tämä suunnitelma toimii sateenvarjosuunnitelmana koko kunnan toiminnalle. Koulut, kansalaisopisto ja varhaiskasvatus ylläpitävät omat toimialakohtaiset suunnitelmat.

Inarin kunta kuuluu saamelaisten kotiseutualueeseen ja suunnitelma sisältää myös toimenpiteet saamelaisten tosiasiallisen yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon edistämiseksi Inarin kunnassa.

Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelman laadinnasta sekä nykytilaa kartoittavien kyselyjen toteuttamisesta on vastannut viestintä- ja yhteistoimintapäällikkö. Hallintojohtaja on päivittänyt luvun 7 (henkilöstön yhdenvertaisuus- ja tasa-arvo).

Kuntastategian mukaisesti yhdenvertaisuus- ja tasa-arvokysely toteutetaan kerran valtuustokaudessa ja sen tulosten raportointi toimii suunnitelman päivittämisen perustana kerran valtuustokaudessa.

Suunnitelma tullaan viemään valtuuston päätettäväksi. Ohessa oleva esitys Inarin kunnan yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelmaksi julkaistaan kunnanhallituksen 19.1.2026 käsittelyn verkkosivuille nähtäväksi.

Suunnitelmasta voivat kaikki lausua, mutta erikseen lausunto pyydetään saamelaiskäräjien lisäksi sivistyslautakunnalta, tekniseltä lautakunnalta, yhteistyötoimikunnalta, vanhus- ja vammaisneuvostolta sekä nuorisovaltuustolta.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Tommi Kasurinen

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää pyytää yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelmasta lausunnon sivistyslautakunnalta, tekniseltä lautakunnalta, yhteistyötoimikunnalta, vanhus- ja vammaisneuvostolta, nuorisovaltuustolta sekä saamelaiskäräjiltä 20.3.2026 mennessä sekä laittaa ohessa olevan suunnitelman nähtäville kunnan verkkosivuille.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän pykälän osalta kokouksessa.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti kunnanjohtajan ehdotuksen.

Pöytäkirja tarkastettiin tämän pykälän osalta kokouksessa.

Toimeksi: viestintä- ja yhteistoimintapäällikkö

Tiedoksi: sivistyslautakunta, tekninen lautakunta, yhteistyötoimikunta, vanhus- ja vammaisneuvosto, nuorisovaltuusto, saamelaiskäräjät

Lisätietoja: viestintä- ja yhteistoimintapäällikkö Anne-Marie Kalla, puh. 040 723 0697, anne-marie.kalla@inari.fi
