

Inarin kunnan henkilöstöohjeiden päivittäminen

Yhteistyötoimikunta 08.05.2026 § 8

Valmistelija

Hallintojohtaja

Kunnanhallituksen hyväksymät Inarin kunnan henkilöstöohjeet sisältäen kuntakonsernin henkilöstöperiaatteet ja -ohjeet on viimeksi päivitetty 1.1.2024. Yhteistyötoimikunnan esityksestä kunnanjohtaja nimesi 29.10.2025 työryhmän valmistelemaan henkilöstöohjeen päivittämistä. Työryhmään ovat kuuluneet työnantajan edustajina hallintojohtaja (puheenjohtaja), sivistysjohtaja, tekninen johtaja sekä kaksi JUKO ry:n edustajaa, joista toinen teknisen sopimusalan edustaja, JAU ry:n edustaja ja KoHo ry:n edustaja. Työryhmän sihteerinä on toiminut henkilöstösihteerinä. Työryhmä on kokoontunut 4 kertaa.

Ohessa työryhmän valmistelema henkilöstöohje. Työryhmä esittää, että ohjeeseen liitetään myös muut päivitetty ohjeet ja työsuojelumallit eli välittävä työyhteisö – työkyvyn arvioimisen ja uudelleensijoittamisen toimintamalli, ohje sairauspoissaoloista ja tilapäisestä hoitovapaasta, matkustusohje sekä ohje erityistyölaseista ja henkilösuojaimista, toimintaohje epäasiallisen kohtelun ehkäisemiseksi sekä päihdeohjelma. Etätyöohje ja korvaavan työn toimintamalli on jo aiemmin lisätty henkilöstöohjeen liitteiksi.

Henkilöstöohje rakentuu siten, että konserniohje-osiot koskevat koko kuntakonsernia (kuntaa ja kunnan tytäryhtiötä) ja vain kuntaa koskevat osiot on otsikoitu: Lisäksi Inarin kunnassa noudatetaan seuraavia ohjeita. Mikäli konserniohje mainintaa ei ole, koskee osio vain kuntaa.

Suurimpina muutoksina aiempaan ohjeeseen ovat KVTES:n ja OVTES:n osio G:n tasopalkkajärjestelmän tuomat muutokset palkkausperiaatteisiin, harkinnanvaraisten palkattomien vapaiden myöntämisen periaatteiden tarkentaminen sekä erillisten ohjeiden liittäminen henkilöstöohjeeseen.

Yhteistyötoimikunnan käsittelyn jälkeen ohjeet menevät kunnanhallituksen hyväksyttäväksi.

Esittelijä

Hallintojohtaja Mari Palolahti

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta päättää esittää kunnanhallitukselle hyväksyttäväksi päivitettyt henkilöstöohjeet liitteineen.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän pykälän osalta kokouksessa.

Käsittely

Henkilöstöohjetta on päivitetty henkilöstöohjetyöryhmässä pois lukien työsuojelumallit. Työsuojelumallien osalta työsuojeluorganisaation osallistuminen mallien uudistamiseen on olennainen.

Päätös

Yhteistyötoimikunta hyväksyi henkilöstöohjeen sisältäen liitteet, jotka on käsitelty henkilöstöohjetyöryhmässä. Työsuojelumallien osalta yhteistyötoimikunta valtuuttaa työsuojeluorganisaation päivittämään mallit ennen kunnanhallituksen käsittelyä.

Pöytäkirja tarkastettiin tämän pykälän osalta kokouksessa.

Valmistelija Hallintojohtaja

Kunnan henkilöstöohjeita ja sen liitteitä on valmisteltu yhteistyössä työnantajan edustajien ja pääsopijajärjestöjen edustajien kesken. Yhteistyötoimikunta on 8.5.2026 hyväksynyt henkilöstöohjeen sisältäen liitteet, jotka käsiteltiin henkilöstöohjetyöryhmässä ja samalla se valtuutti työsuojeluorganisaation (työsuojelupäällikkö ja työsuojeluvaltuutetut) päivittämään työsuojelumallit ennen kunnanhallituksen käsittelyä. Yhteistyötoimikunnalle on mennyt tiedoksi kaikki 8.5.2026 kokouksen jälkeiset muutokset ja päivitykset. Tarkoituksena on, että henkilöstöohjeeseen liitetään muut henkilöstöä koskevat päivitetty ohjeet sekä työsuojelumallit.

Hallintosäännön 24 §:n mukaan kunnanhallitus päättää henkilöstöhallinnon periaatteista. Kunnanhallituksen toimivallan 5 § B 2 kohdan mukaan hallintojohtajalla on oikeus päättää henkilöstöä koskevista ohjeista ja toimintamalleista silloin, kun niillä ei ole kustannusvaikutuksia. Toimivaltaa esitetään muutettavaksi siten, että hallintojohtajalla on oikeus päättää henkilöstöä koskevista ohjeista ja toimintamalleista silloin, kun niillä ei ole merkittäviä kustannusvaikutuksia ja ne on käsitelty yhteistyötoimikunnassa. Merkittävät ja periaatteelliset muutokset tuodaan jatkossakin kunnanhallituksen päätettäväksi.

Kunnanhallituksen esityslistalla on muutosesitys Inari-lisän maksamisen perusteisiin. Mikäli kunnanhallitus hyväksyy esitetyn muutoksen, päivitetään se myös henkilöstöohjeisiin.

Esittelijä Kunnanjohtaja Tommi Kasurinen

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää

1. hyväksyä oheiset Inarin kunnan henkilöstöohjeet liitteineen
2. muuttaa kunnanhallituksen toimivaltaa siten, että hallintojohtajalla on oikeus päättää henkilöstöä koskevista ohjeista ja toimintamalleista silloin, kun niillä ei ole merkittäviä kustannusvaikutuksia ja ne on käsitelty yhteistyötoimikunnassa.

Päätös