Paikallisen järjestelyerän ja kehittämisohjelmaerän jakaminen 1.10.2026 / KVTES ja OVTES osio G

Neuvottelu 25.09.2026 § 2

Valmistelija KT-yhteyshenkilö

Kunta-alan henkilöstön ja kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimusratkaisuissa vuosille 2025-2028 on sovittu paikallisen järjestelyerän käytöstä sekä kehittämisohjelman paikallisesta erästä 1.10.2026 alkaen. Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat KT:n yleiskirjeen 10/2026 mukaan paikallinen järjestelyerä toteutuu allekirjoituspöytäkirjan mukaisesti ja kehittämisohjelmaerä käytetään paikallisesti.

Paikallisia järjestelyeriä kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat henkilöstön saatavuuden turvaaminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen, paikallisten palkkausjärjestelmien edelleen kehittäminen sekä tuloksellisuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esihenkilöasemassa sekä muiden palkkaryhmien ulkopuolisten tehtävien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden. Inarin kunnan henkilöstöohjeessa tavoitteeksi on asetettu, että taso- tai tehtäväkohtaiset palkat ovat +/- 5 % valtakunnallisista taso- tai tehtäväkohtaisista palkoista.

Järjestelyerien suuruus lasketaan mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta ja työnantaja on laskenut sopimuskohtaiset, jaettavat summat toukokuun 2026 palkkasummasta, johon on lisätty 1.8.2026 tullut yleiskorotus 2,27% korottamalla summaa KT:n yleiskirjeen 10/2026 mukaisesti kertoimella 1,0221.

KVTES:n palkkasummat ja järjestelyerät ovat seuraavat:

KVTES palkkasumma yleiskorotuksella	521 546,30 €
paikallinen järjestelyerä 0,20%	1043,09 €
kehittämisohjelmaerä 0,40%	2086,19 €

KVTES paikallinen järjestelyerä 0,20 % ja kehittämisohjelmaerä 0,40 % suunnataan jo tasopalkkojen käyttöönoton yhteydessä sovittuun harmonisointiin, alarajojen nostoon valtakunnalliselta alarajalta ja tasojen sisäisten välysten suurentamiseen. Lisäksi tarkastellaan tasopalkkoja suhteessa henkilöstöohjeen tavoitteeseen, että tasopalkat ovat +/-5% valtakunnallisista tasopalkoista.

OVTES:n osio G:n palkkasummat ja järjestelyerät ovat seuraavat:

OVTES A-G palkkasumma yleiskorotuksella	539 078,20 €
paikallinen järjestelyerä 0,20 % (osio G)	181,66 €
kehittämisohjelmaerä 0,20 % (osio G)	181,66 €

OVTES G-osion paikallisen järjestelyerä 0,20 % ja kehittämisohjelmaerä 0,20 % esitetään jaettavaksi päiväkodin johtajien tasopalkan korottamiseen henkilöstöohjeen tavoitteen mukaisesti +/-5% valtakunnallisista tasopalkoista. Muiden G-osioon kuuluvien tasopalkat ovat selkeästi yli valtakunnallisten alarajojen ja sisäiset välykset toteutuvat suunnitellusti.

KVTES:n allekirjoituspöytäkirjan mukaisesti liitteen 15 kunnan eläinlääkäreiden paikalliset järjestelyerät on laskettu liitteen 15 mukaisen henkilöstön palkkasummasta ja esitetään käytettäväksi tasajakona

praktikkoeläinlääkäreiden tasopalkkoihin. Järjestelyerien suuruus on sama kuin muulla KVTES:n henkilöstöllä, yhteensä 197,64 euroa.

Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen 2025-2028 allekirjoituspöytäkirjan 6 §:n 3 momentin mukaan työnantajan ja pääsopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat paikallisten järjestelyerien käyttämisestä. Neuvotteluissa on tarkoitus antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia. Mikäli järjestelyeristä ei päästä yksimielisyyteen, jaosta päättää työnantaja.

Työnantaja on 28.8.2026 lähettänyt kutsun 25.9.2026 pidettävään neuvotteluun.

Järjestelyerien jakamisen pohjana olevat palkkataulukot on tallennettu omaan kansioon Y-asemalle, jonne on annettu katseluoikeudet paikallisille neuvottelijoille. Taulukko muodostaa henkilörekisterin, joka ei ole julkinen. Taulukossa on toimialajohtajien esitys erien jakamisesta. Esityksiä tehtäessä on huomioitu korotusten heijastusvaikutukset automaattisiin lisiin.

Järjestelyerien jakaminen viedään kunnanhallituksen hyväksyttäväksi 5.10.2026, jotta ne saadaan maksuun 16.10.2026.

Neuvottelu

Todettiin, että neuvottelijat ovat yksimielisiä paikallisen järjestelyerän ja kehittämisohjelmaerän jakamisesta muutoin, mutta JHL:n pääluottamusedustaja ei hyväksynyt työnantajan esitystä koulunkäynninohjaajien osalta. Sovittiin, että työnantaja tekee vielä uuden esityksen heidän osalta, joka laitetaan neuvottelijoille nähtäväksi ja hyväksyttäväksi.

Todettiin myös, että henkilökohtaisten lisien vähimmäismäärä täyttyy.

Päätös

Neuvottelussa saavutettu yhteinen näkemys järjestelyerien jakamisesta esitetään kunnanhallituksen hyväksyttäväksi.

Pöytäkirja tarkastettiin tämän pykälän osalta kokouksessa.

Kunnanhallitus 5.10.2026 § 194
331/01.00.01/2026

Valmistelija — Hallintojohtaja

Työnantajan ja pääsopijajärjestöjen edustajat ovat 25.9.2026 neuvotelleet paikallisen järjestelyerän ja kehittämisohjelmaerän jakamisen periaatteista ja jakamisesta. Neuvottelijat olivat yksimielisiä paikallisen järjestelyerän ja kehittämisohjelmaerän jakamisesta muutoin, mutta JHL:n pääluottamusedustaja ei hyväksynyt työnantajan esitystä koulunkäynninohjaajien osalta. Työnantaja tarkensi esitystä heidän osalta 28.9.2026.

Ohessa taulukkoesitys järjestelyerien jakamisesta. Taulukko muodostaa henkilörekisterin, joka ei ole julkinen.

Esittelijä — Kunnanjohtaja Tommi Kasurinen

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää hyväksyä KVTES:n ja OVTES:n osio G:n paikallisen järjestelyerän ja kehittämisohjelmaerän jakamisen 1.10.2026 lukien neuvottelutuloksen mukaisesti.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän pykälän osalta kokouksessa.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi yksimielisesti kunnanjohtajan ehdotuksen.

Pöytäkirja tarkastettiin tämän pykälän osalta kokouksessa.

Toimeksi: henkilöstösihteeri
Tiedoksi: osastot tiedotettavaksi edelleen henkilöstölle, ammattijärjestöt, Sarastia
Lisätietoja: hallintojohtaja Mari Palolahti, puh. 040 522 1214, mari.palolahti@inari.fi

---